



Oregon Child Development Coalition

DESCRIPCION DE TRABAJO

Título de la Posición: Conductor de Autobús I y II

Salario/Hora/Estado: Exento No-Exento
 Tiempo Completo Tiempo Parcial

Grado de Pago: Conductor de Autobús I, Grado 7 y Conductor de Autobús II, Grado 8
Se Reporta con: Manager Soporte del Programa o Coordinador de Transportación

Firma del Empleado de conocimiento y entendimiento de este documento:

Nombre

Fecha

Resumen de la Posición:

Transportar a los niños y a los padres del programa a las actividades del centro, de ida y vuelta a sus hogares de manera segura y agradable. Asegurar que se sigan los más altos estándares de seguridad posibles tanto en la operación como en el mantenimiento del vehículo asignado. Cumplir con todos los requerimientos estatales, locales y organizacionales relacionados con esta posición.

Funciones Esenciales:

La asistencia regular y consistente es una función esencial de esta posición.

1. Asegurar la transportación segura y puntual de los niños y las familias de la Agencia:
 - Ayudando al personal del condado en la elaboración de rutas y apegándose a las rutas establecidas, excepto en casos de emergencias.
 - Ayudando al personal designado a subir y bajar a los niños de manera segura y eficiente
2. Ayudar en el cumplimiento, seguir el estándar de mantenimiento, y apegarse a las regulaciones de la Agencia y del Estado relacionadas con la transportación de los niños en un autobús escolar:
 - Conservando los autobuses escolares limpios y debidamente higienizados.
 - Realizando a diario inspecciones completas y profundas previas a los viajes y reportando los problemas de equipo y los problemas de mantenimiento.
 - Manteniendo los requerimientos estrictos de capacidad del vehículo.
 - Supervisando el aseguramiento de todos los objetos y el uso apropiado de los asientos del vehículo y los cinturones de seguridad.

- Manteniendo sentados y asegurados en todo momento a los pasajeros, niños, padres y voluntarios.
 - Manteniendo las listas diarias y otros registros relacionados conforme sea necesario.
 - Verificando que los suministros de emergencia y otros equipos se conserven en condiciones de operación apropiadas.
 - Ayudando en el desarrollo y proceso de prácticas de evacuación.
 - Apoyando al personal administrativo, llevando a cabo el seguimiento de mantenimiento del vehículo asignado y proporcionando reportes conforme sea necesario.
 - Obteniendo la constancia de entrega en la lista cuando se regresan a los niños.
 - Manteniendo todos los artículos asignados en buenas condiciones de operación.
3. Mantener actualizados sus conocimientos técnicos:
- Participando en entrenamientos impartidos por el personal de la Agencia y el Departamento de Educación conforme se requiera.
 - Cumpliendo con el entrenamiento obligatorio requerido por el Departamento de Educación y/o otras agencias estatales o federales.
4. Facilitar una comunicación positiva con los niños, los padres y el personal del condado:
- Transmitiendo a las familias la información del condado relacionada con el salón de clases, la salud y las actividades del condado.
 - Ayudando a difundir las notas y mensajes de los padres entre el personal designado del condado.
 - Asegurando a los niños un viaje seguro y placentero y trabajando en colaboración con el Ayudante de Autobús asignado en la aplicación de las filosofías de la Agencia del comportamiento para disminuir los conflictos y el ruido excesivo.
 - Supervisando el almacenamiento apropiado, seguimiento y distribución de medicamentos.
 - Apoyando al Asistente de Autobús en la comunicación con las familias.
5. Contribuir al esfuerzo del equipo:
- Participando en las juntas del equipo, las juntas del personal y las juntas de padres cuando se requiera.
 - Estableciendo y manteniendo una comunicación e interacción abierta y positiva, con todo el personal.
 - Aportando información positiva y constructiva en todos los aspectos del programa.
 - Fomentando el entendimiento de Head Start, su misión, metas, objetivos, y servicios del programa.

6. Continuamente aplicar las medidas de seguridad en todas los aspectos de la ejecución de su trabajo:
 - Cumpliendo con las normas de seguridad de la agencia.
 - Apoyando con su participación en un ambiente seguro.
 - Reportando inmediatamente cualquier condición de trabajo no seguro o de riesgo y/o cualquier lesión.
 - Colaborando con el personal administrativo en la rápida conclusión de las investigaciones de las lesiones, las acciones correctivas, y las inspecciones conforme se requiera.
7. Mantener la confidencialidad y proteger las operaciones de la agencia:
 - Conservando la información de manera confidencial.
8. Proporcionar servicios de emergencia como Primer Respondedor Obligatorio:
 - Respondiendo a las emergencias de niño/adulto usando sus conocimientos de Primeros Auxilios y CPR.
 - Contactando al personal médico apropiado.
 - Asegurando que se complete la documentación relacionada con el incidente.
 - Participando en las prácticas de incendio y ayudando en la evacuación de los niños.
9. Otras responsabilidades:
 - Llevando a cabo otras tareas relacionadas con su trabajo o asignadas.

Requisitos de Educación y Trabajo:

Conductor de Autobús I: Diploma de High School, GED, o estar inscrito en un programa GED o equivalente con por lo menos 1-2 años de experiencia manejando un autobús escolar o un campo cercanamente relacionado.

Conductor de Autobús II: Equivalente a los requisitos de educación y trabajo anteriores, incluyendo un mínimo de 3 años de experiencia manejando un autobús escolar.

Otros Requisitos de Trabajo:

1. Pasar el examen físico requerido por el Departamento de Transportación (DOT por sus siglas en inglés). Haber pasado la prueba TB.
2. Demostrar conocimiento del sistema Head Start.
3. Tener tarjetas vigentes de Primeros Auxilios y CPR con CPR para infantes/niños.
4. Poder viajar ocasionalmente.
5. Pasar el examen físico requerido por la agencia.
6. Tener licencia de manejar válida, record de manejo aceptable, y cobertura vigente de seguro automovilístico.
7. Habilidad para relacionarse positivamente con niños y adultos.
8. Estar inscrito en el Registro de Antecedentes Penales de Oregon.
9. Tener tarjeta actualizada y vigente de primeros auxilios y CPR para infantes/niños y el número de horas de entrenamiento requeridas por el Departamento de Educación de Oregon (ODE por sus siglas en inglés).

10. Mantener un record de manejo aceptable de acuerdo con las normas del Departamento de Educación y tener seguro automovilístico vigente.
11. Someterse a la prueba de drogas requerida por el Departamento de Transportación (DOT por sus siglas in inglés)
12. ESTA ES UNA POSICION DE PRIMER RESPONDEDOR OBLIGATORIO.

Otras Habilidades Requeridas:

1. De preferencia Bilingüe Inglés/Español. **En algunos sitios se podrá requerir fluidez en el español.**
2. Excelentes habilidades de supervisión, manejo y organización.
3. Excelentes habilidades de comunicación.
4. Habilidades efectivas para dar entrenamiento/desarrollo.
5. Poder llevar a cabo su trabajo con una cantidad moderada de direcciones, operando desde las direcciones e instrucciones establecidas. Las decisiones se toman dentro de los límites generales de las pólizas de la agencia, pero ocasionalmente se requerirá tomar decisiones independientes.

Requisitos Físicos del Trabajo:

Deberá pasar los requerimientos físicos del Departamento de Transportación y un EKG si es mayor de 55 años. Habilidad para abrir y cerrar el control manual de entrada de la puerta de un autobús con una fuerza de por lo menos 30 libras; subir y bajar escalones con una altura máxima de 17 ½ pulgadas; operar simultáneamente y rápidamente controles con las dos manos y controles con los dos pies, tener un tiempo de reacción de ¾ de segundo o menos para pasar del acelerador al control del freno; cargar o arrastrar a una persona de 125 libras a lo largo de 30 pies en 30 segundos o menos: presionar con el pie un pedal de freno con una presión de por lo menos 90 libras; presionar con el pie un pedal de embrague con una presión de por lo menos 40 libras, a menos que se trate de una transmisión automática; salir por una puerta de emergencia con una abertura de 24 X 48 pulgadas a una distancia de por lo menos 42 pulgadas del piso en diez segundos o menos.

Condiciones de Trabajo:

Podrá tener que trabajar en exteriores expuesto intermitentemente a condiciones de clima frío y caluroso. Trabajar de noche durante las actividades especiales del centro y durante las primeras horas de la mañana, podrá tener que dividir su turno (temprano a.m./tarde p.m.). Trabajar en un ambiente cerrado con gran cantidad de interacción con niños activos y ruidosos. Exposición a variaciones de calor y al humo del escape del autobús.

Requisitos Mentales del Trabajo:

Interacción continua con compañeros de trabajo, padres y niños para proporcionar información. Tener que relacionarse positivamente con niños y adultos. Una cantidad considerable de variantes en los niveles de concentración mientras lleva a cabo sus labores de manejo. Ser capaz de reaccionar de manera positiva y brindando apoyo durante las emergencias.

Esta agencia considera que cada empleado contribuye de una manera significativa a su éxito. Esta descripción de trabajo de ninguna manera implica que éstas son las únicas labores que serán realizadas por el empleado. En todo momento, el empleado deberá seguir cualquier indicación o realizar cualquier otra tarea dentro del nivel de su puesto u otro inferior, a solicitud de su supervisor. En algunas ocasiones también se solicitará que el empleado realice tareas de un nivel más alto.