



Oregon Child Development Coalition

DESCRIPCION DE TRABAJO

Título de la Posición: Conductor de Autobús III

Salario/Hora/Estado: Exento No-Exento
 Tiempo Completo Tiempo Parcial

Grado de Pago: 8

Se Reporta con: Manager Soporte del Programa y Coordinador de Transportación

Firma del Empleado de conocimiento y entendimiento de este documento:

Nombre

Fecha

Resumen de la Posición:

Transportar a los niños y a los padres del programa a las actividades del centro, de ida y vuelta a sus hogares de manera segura y agradable. Asegurar que se sigan los estándares de seguridad más altos posibles tanto en la operación como en el mantenimiento del vehículo asignado. Cumplir con todos los requerimientos estatales, locales y organizacionales para esta posición. Llevar los registros requeridos, proporcionar y ayudar en la coordinación de los entrenamientos requeridos y el desarrollo de las rutas.

Funciones Esenciales:

La asistencia regular y consistente es una función esencial de esta posición.

1. Asegurar la transportación segura y puntual de los niños y las familias de la Agencia:
 - Ayudando al personal del condado en la elaboración de rutas y apegándose a las rutas establecidas, excepto en casos de emergencias.
 - Manteniendo una ruta regular conforme se requiera.
 - Ayudando al personal designado a subir y bajar a los niños del autobús de manera segura y eficiente.
2. Ayudar con el cumplimiento y seguimiento del estándar de mantenimiento, y apegarse a las regulaciones de la Agencia y del Estado relacionadas con la transportación de niños en un autobús escolar:
 - Conservando los autobuses escolares limpios y debidamente higienizados.
 - Realizando a diario inspecciones completas y profundas previas a los viajes y reportando los problemas de equipo y los problemas de mantenimiento.
 - Manteniendo los requerimientos estrictos de la capacidad del vehículo.

- Manteniendo sentados y asegurados en todo momento a los pasajeros, niños, padres y voluntarios.
 - Llevar las listas diarias y otros registros conforme sea necesario.
 - Verificando que los suministros de emergencia y otros equipos se conserve en condiciones de operación apropiadas.
 - Manteniendo todos los artículos asignados en buenas condiciones de operación.
3. Mantener actualizados sus conocimientos técnicos:
- Participando en entrenamientos impartidos por personal de la Agencia y el Departamento de Educación (DOE por sus siglas en inglés) conforme se requiera.
 - Cumpliendo con el entrenamiento obligatorio requerido por el Departamento de Educación (DOE) y/u otras agencias estatales o federales.
4. Facilitar una comunicación positiva con los niños, los padres y el personal del condado:
- Transmitiendo a las familias la información del condado relacionada con el salón de clases, la salud y las actividades del condado.
 - Ayudando a entregar las notas y mensajes de los padres al personal del condado designado.
 - Asegurando que los niños tengan un viaje seguro y placentero y trabajando en colaboración con el Ayudante de Autobús asignado en la aplicación de las filosofías de comportamiento de la Agencia para disminuir los conflictos y el ruido excesivo.
 - Supervisando el almacenamiento apropiado, seguimiento y distribución de medicamentos.
 - Apoyando al Asistente de Autobús en la comunicación con las familias.
5. Establecer rutas eficientes y seguras para los niños inscritos en el programa siguiendo los lineamientos establecidos de la Agencia , estatales y federales, y evaluando y coordinando las operaciones diarias de los servicios de transportación:
- Designando las áreas de servicio e involucrando a los padres en la determinación final.
 - Coordinándose durante la matriculación inicial con el personal apropiado, para desarrollar rutas, notificar a las familias y asegurar una transición sin problemas.
 - Revisando y planeando cambios de ruta que se ajusten a los patrones de migración de las familias dentro de las áreas de servicio y asegurar que se apeguen a las rutas establecidas.
 - Facilitando el intercambio de información de las rutas para que exista un claro entendimiento de las mismas en caso de que se llame a personal suplente para llevar a cabo la ruta.
 - Determinando lo apropiado y la adherencia al equipo de restricción para niños, la capacidad de asientos de los vehículos y asegurado la seguridad adecuada de todo el equipo indicado.
 - Colaborando con el personal del centro para mantener actualizados las listas y asegurar el registro correcto de la horas de recolección/entrega.
 - Solicitando la autorización escrita de los padres para la entrega de los niños y la confirmación diaria de la recepción del niño por parte de la persona autorizada.
 - Coordinando los paseos y otra transportación con el personal del centro.

- Administrando el suministro de personal y el horario del personal de transportación entrenado para proporcionar los servicios de transportación que sean necesarios.
6. Ayudar en la coordinación del mantenimiento del vehículo para asegurar la seguridad y el cumplimiento de los estándares de las especificaciones estatales y federales y de acuerdo a lo establecido en las prácticas de la agencia:
- Evaluando el mantenimiento del vehículo, dando seguimiento y programando inspecciones de seguridad oportunas, mantenimiento programado y reparaciones de emergencia.
 - Trabajando con el supervisor en la coordinación de las inspecciones anuales de todos los vehículos que se usan para la transportación de los niños.
 - Manteniendo el inventario y equipando a los vehículos con botiquín de primeros auxilios, equipo de emergencia, estuches de hidratación y otros suministros apropiados conforme sea necesario.
 - Revisando y asegurando que se lleven a cabo inspecciones diarias efectivas previas a los viajes y realizando verificaciones de mantenimiento al azar.
 - Implementando un proceso de reporte de soluciones de problemas para agilizar cualquier problema de servicio del vehículo.
 - Colaborando con el supervisor en la conservación de registros precisos y actualizados de mantenimiento, reparaciones y costos de mano de obra de todos los vehículos.
 - Desarrollando horarios de limpieza para asegurar un ambiente limpio e higiénico.
7. Colaborar con los supervisores para facilitar los canales de comunicación entre el personal de transportación, así como el suministro de los entrenamientos requeridos:
- Sirviendo como un fuerte enlace de comunicación entre el personal administrativo y el personal de transportación para facilitar el flujo de información.
 - Ayudando al supervisor a monitorear el registro de entrenamiento de los conductores. Haciendo los arreglos necesarios para las prácticas de evacuación de emergencia y ayudando en la evaluación de la efectividad de los mismos.
 - Apoyando al supervisor en el suministro de personal de transportación conforme sea necesario.
 - Ayudando en la planeación y programación de los paseos.
 - Proporcionando entrenamiento al personal de transportación, a los padres y a los niños conforme sea requerido por el supervisor.
8. Contribuir al esfuerzo del equipo:
- Asistiendo a las juntas locales de padres y personal.
 - Estableciendo una comunicación e interacción abierta y positiva con todo el personal.
 - Proporcionando información positiva y constructiva en todos los aspectos del programa.
 - Fomentando el entendimiento de Head Start, su misión, metas, objetivos y servicios del programa.
9. Mantener la confidencialidad y proteger las operaciones de la agencia:
- Conservando la información de manera confidencial.

10. Proporcionar servicios de emergencia como Primer Respondedor Obligatorio:
 - Respondiendo a las emergencias de niño/adulto usando sus conocimientos de Primeros Auxilios y CPR.
 - Contactando al personal médico apropiado.
 - Asegurando se complete la documentación relacionada con el incidente.
 - Participando en las prácticas de incendio y ayudando en la evacuación de los niños.

11. Continuamente aplicar las medidas de seguridad en todos los aspectos de la ejecución de su trabajo:
 - Cumpliendo con las normas de seguridad de la agencia.
 - Apoyando con su participación en un ambiente seguro.
 - Reportando inmediatamente cualquier condición de trabajo no seguro o de riesgo y/o cualquier lesión.
 - Colaborando con el personal de administración en la rápida conclusión de las investigaciones de las lesiones, las acciones correctivas, y las inspecciones conforme se requiera.

12. Otras responsabilidades:
 - Llevar a cabo otras tareas relacionadas con su trabajo o asignadas conforme lo requiera PSM o el Coordinador de Transportación.

Requisitos de Educación y Trabajo:

Diploma de High School, GED, o estar inscrito en un programa GED o equivalente con un mínimo de 3 años de experiencia en el manejo de autobús escolar y por lo menos 1 año de experiencia en los sistemas de transportación de autobús escolar. Tener conocimientos sobre la seguridad del vehículo, manejo defensivo, mantenimiento del vehículo, y regulaciones Federales y Estatales relacionadas con transportación. De preferencia certificación estatal y certificación de entrenamiento de asientos de automóvil.

Otros Requisitos de Trabajo:

1. Pasar el examen físico requerido por el Departamento de Transportación (DOT por sus siglas en inglés). Haber pasado el examen TB.
2. Demostrar conocimiento del sistema Head Start.
3. Poder viajar ocasionalmente.
4. Pasar el examen físico requerido por la agencia.
5. Tener licencia de manejar válida, record de manejo aceptable, y cobertura vigente de seguro automovilístico.
6. Habilidad para relacionarse positivamente con niños y adultos.
7. Estar inscrito en el Registro de Antecedentes Penales de Oregon.
8. Tener tarjeta actualizada y vigente de primeros auxilios y CPR para infantes/niños y el número de horas de entrenamiento requeridas por DOE.
9. Mantener un record de manejo aceptable de acuerdo con las normas del Departamento de Educación y tener seguro automovilístico vigente.
10. Someterse a la prueba de drogas requerida por el Departamento de Transportación.

11. ESTA ES UNA POSICION DE PRIMER RESPONDEDOR OBLIGATORIO.

Otras Habilidades Requeridas:

1. Preferentemente Bilingüe Inglés/Español. **En algunos sitios se podrá requerir fluidez en el Español.**
2. Excelentes habilidades de supervisión, manejo y organización.
3. Excelentes habilidades de comunicación.
4. Habilidades efectivas para dar entrenamiento/desarrollo.
5. Poder llevar a cabo su trabajo con una cantidad moderada de direcciones, operando desde las direcciones e instrucciones establecidas. Las decisiones se toman dentro de los límites generales de las pólizas de la agencia, pero ocasionalmente se requerirá tomar decisiones independientes.

Requisitos Físicos del Trabajo:

Deberá pasar los requerimientos físicos del Departamento de Transportación y un EKG si es mayor de 55 años. Habilidad para abrir y cerrar el control manual de entrada de la puerta de un autobús con una fuerza de por lo menos 30 libras; subir y bajar escalones con una altura máxima de 17 ½ pulgadas; operar simultáneamente y rápidamente controles con las dos manos y controles con los dos pies, tener un tiempo de reacción de ¾ de segundo o menos para pasar del acelerador al freno; cargar o arrastrar a una persona de 125 libras a lo largo de 30 pies en 30 segundos o menos; presionar con el pie un pedal de freno con una presión de por lo menos 90 libras; presionar con el pie un pedal de embrague con una presión de por lo menos 40 libras, a menos que se trate de una transmisión automática; salir por una puerta de emergencia con una abertura de 24 X 48 pulgadas a una distancia de por lo menos 42 pulgadas del piso en diez segundos o menos.

Condiciones de Trabajo:

Podrá tener que trabajar en exteriores expuesto intermitentemente a condiciones de clima frío y caluroso. Trabajar de noche durante las actividades especiales del centro y durante las primeras horas de la mañana, podrá tener que dividir su turno (temprano a.m./tarde p.m.). Trabajará en un ambiente cerrado con gran cantidad de interacción con niños activos y ruidosos. Exposición a variaciones de calor y al humo del escape del autobús.

Requisitos Mentales del Trabajo:

Interacción continua con compañeros de trabajo, padres y niños para proporcionar información. Tener que relacionarse positivamente con niños y adultos. Una cantidad considerable de variantes en los niveles de concentración mientras lleva a cabo sus labores de manejo. Ser capaz de reaccionar de manera positiva y brindando apoyo durante las emergencias.

Esta agencia considera que cada empleado contribuye de una manera significativa a su éxito. Esta descripción de trabajo de ninguna manera implica que éstas son las únicas labores que serán realizadas por el empleado. En todo momento, el empleado deberá seguir cualquier indicación o realizar cualquier otra tarea dentro del nivel de su puesto u otro inferior, a solicitud de su supervisor. En algunas ocasiones también se solicitará que el empleado realice tareas de un nivel más alto.