



Oregon Child Development Coalition

DESCRIPCIÓN DE TRABAJO

Nombre del Puesto: Cuidador Principal de Niños
Salario/Horario/Condición: Exento No Exento
 Tiempo Completo Medio Tiempo Temporal
Las horas podrán variar/basado en las necesidades del Centro.
Grado de Pago: 2
Se Reporta con: Manager Programa de Educación/Director del Condado

Firma del empleado de conocimiento y entendimiento de este documento:

Fecha _____

Resumen del Puesto:

Proporciona un ambiente positivo de aprendizaje y experiencias que estimulan el desarrollo social, emocional, físico e intelectual de los niños de manera consistente con las normas establecidas

Funciones Esenciales:

Una asistencia regular y consistente es una función esencial de este puesto.

1. Implementar actividades diarias para el grupo que sean seguras, apropiadas a su desarrollo y cultura y que cubran las necesidades de los niños y sus familias:
 - Utilizando los materiales disponibles del currículo, equipo, y libros de la Biblioteca de Recursos del Centro.
 - Planeando actividades diarias para el grupo que sean apropiadas tanto para su desarrollo como culturalmente.
 - Siguiendo el Programa Diario de Actividades establecido para el salón de clases.
 - Promoviendo el desarrollo de buenos hábitos nutricionales/comer.
 - Participando en la planeación de actividades diarias para el grupo con el Manager de Educación del Programa que sean apropiadas tanto para su desarrollo como culturalmente.
2. Asegurar las operaciones efectivas del programa:
 - Cumpliendo con el programa y los requerimientos de la licencia de Oregon en cuanto a seguridad, salud, higiene, nutrición y emergencia incluyendo la supervisión correcta de los niños en todo momento.

- Proporcionando y manteniendo un salón de clases organizado y ordenado que prevenga las lesiones del personal y/o de los niños del grupo.
- Proporcionando cuidado directo, guía y entrenamiento a los niños del grupo.
- Completando/manteniendo registros que incluyan el Chequeo Diario de Observaciones de Salud, registros de Asistencia, conteo de comidas, formas de seguimiento de los infantes, golpes y/o contusiones, reportes de accidentes, formas de autorización para permisos de medicamentos, listas de chequeo de seguridad, etc.
- Proporcionando dirección a todos los cuidadores de los niños asignados al grupo.

- Aceptar otras labores que puedan ser asignadas por el Manager de Educación del Programa y/o Director del Centro para cubrir las necesidades de los niños y las familias inscritas en los programas del centro.

- Ayudando a arreglar y limpiar en las comidas y snacks apropiados para la edad del grupo como puede ser llevar la comida de la cocina para el lunch y snack, dar el biberón a los infantes/niños pequeños, haciendo que cada niño se lave las manos antes y después de las comidas, haciendo que los niños coman únicamente cuando se encuentren sentados en las mesas.

- Ayudando a arreglar y limpiar realizando labores como:
- Limpieza del equipo, pisos, paredes, fregadero y refrigerador, preparación de comidas y biberones, cambiando y lavando ropa de cama, pañales, ropa húmeda y sucia.

- 3. Asegurar que las operaciones del programa sean de calidad y sensibles a las necesidades de los niños y sus familias:
 - Manteniendo estricta confidencialidad con relación a niños y familias.
 - Haciendo saber al personal y a los padres sobre las normas de confidencialidad de la agencia.
 - Cumpliendo con los estándares de seguridad, normas y procedimientos del programa.
 - Reportando inmediatamente cualquier condición de trabajo insegura o riesgosa y/o lesión.

Requisitos de Educación y Trabajo:

Un año completo de experiencia de trabajo en un programa certificado de cuidado del niño cuidando a Infantes/Niños Pequeños, Preescolares o Niños de edad escolar.

Otros Requisitos del Puesto:

1. Poder comunicarse en español, preferentemente bilingüe (español/inglés).
2. Habilidad para trabajar y relacionarse positivamente con niños y adultos.
3. Poder pasar los exámenes físicos requeridos por la agencia. Examen TB documentado.

4. Deberá pasar una revisión de registros criminales.
5. No tener citaciones por abuso de niños o negligencia.
6. Demostrar deseos de participar en el programa de entrenamiento del programa, inscribirse en el CDA o en otros entrenamientos del centros, los cuales podrán requerir trabajo por la tarde, noche y/o viajar fuera de la ciudad.
7. Habilidad de supervisar al ayudante/asistente del cuidador asignado al grupo.
8. Poder mantener la confidencialidad.
9. Poseer credenciales vigentes de Primeros Auxilios y CPR con CPR en infantes.

Otras Habilidades Requeridas:

Hacer el trabajo recibiendo pocas indicaciones, operando conforme a las direcciones e instrucciones establecidas. Las decisiones se toman bajo las restricciones generales de los reglamentos de la agencia, pero ocasionalmente se requerirá tomar decisiones de manera independiente.

Requisitos Físicos del Puesto:

Favor de ver los Análisis Físicos del Puesto adjuntos. Presentar uno o dos de acuerdo a lo que el puesto demande.

Condiciones de Trabajo:

Poder trabajar a la intemperie con exposiciones intermitentes al clima típico de Oregon. Poder trabajar con interrupciones frecuentes, trabajar solo, durante la noche o en fines de semana, trabajar largas horas durante las temporadas altas. Poder trabajar en espacios reducidos y salones de clases pequeños con poco espacio para maniobrar.

Requisitos Mentales del Puesto:

Interacción continua con compañeros de trabajo, padres y niños para proporcionar información. Frecuentemente enfrentarse a plazos poniendo atención a los detalles y tener que completar las tareas y la documentación requerida de una manera puntual. Una cantidad considerable de niveles variables de concentración con interrupciones frecuentes y constantes. Tener la capacidad de frecuentemente manejar tareas de múltiples facetas.

Esta agencia considera que cada empleado contribuye de una manera significativa a su éxito. Esta descripción de trabajo de ninguna manera implica que éstas son las únicas labores que serán realizadas por el empleado. En todo momento el empleado deberá seguir cualquier indicación o realizar cualquier otra tarea dentro del nivel de su puesto u otro inferior, a solicitud de su supervisor. En algunas ocasiones también se solicitará que el empleado realice tareas de un nivel más alto.