**Llamado al Orden 9:05 AM** – Se estableció quórum.

Juan Preciado, Co-Presidente de la Mesa, procedió a llamar la junta a orden.

Miembros presentes, Juan Preciado, Co-Presidente; Patricia Cuevas, Matthew Colley, Anna Lee, Steve Petruzelli, Dan Quinones, Ingrid Anderson yMaria G. Diaz

Personal OCDC - Donalda Dodson, Directora Ejecutiva; Karelia Harding, Manager Envolvimiento de Padres y Equidad; Herberd Duran, Manager Relaciones de Empleados; Martha Molitor, Intérprete/ Traductora Principal y Tisa Bithell, Coordinadora Operaciones y Garantía de Calidad

1. **Momento de Misión:**

Donalda compartió la historia acerca de un niño en uno de los centros OCDC con algunas problemas de comportamiento. El personal ha sido consistente en sus esfuerzos por ayudar al niño aun cuando el comportamiento ha sido intenso. Aun los padres que están preocupados estuvieron apoyando que se ayude al niño. Se tiene un plan de seguridad establecido. Debido a la preocupación de los padres, el Certificador Estatal hizo una visita para ver qué se tenía establecido.

Ingrid dice, gracias a todos los maestros por todo lo que hacen.

1. **Entrenamiento de Equidad:**

Karelia ofreció una presentación de una hora 40 minutos, incluyendo dos videos y dos actividades para el grupo, seguido de una discusión en grupo. Se cubrieron los siguientes temas:

1. Micro agresiones: Nuestras interacciones complicadas en la vida diaria!
* Micro agresión
* micro insulto
* micro invalidación
1. Respondiendo como la persona recibiendo la micro agresión
* Respondiendo como espectador
* Respondiendo como el perpetrador
1. **Actualizaciones HR**

Herberd dio tres actualizaciones: Actualizaciones trimestrales sobre cualquier queja acerca de managers:

* Oct. 2021, posible queja de represalia contra un manager. El empleado estaba en ausencia protegida, falta de comunicación, asunto resuelto.
* Nov. 2021, queja involucrando interacciones. Estábamos en el proceso de establecer un programa de reentrenamiento cuando el empleado decidió renunciar.

Donalda indicó que OCDC sigue esperando el reporte de la investigación oficial de la situación arriba. Hará seguimiento con la abogada.

* Feb. 2022, queja de discriminación de pago equitativo, basado en edad. Actualmente investigando el caso.

Anna preguntó cuál es la actualización de la pregunta legal

Donalda dice que sigue abierta.

BOD entró en Sesión Ejecutiva.

BOD regresa de la Sesión Ejecutiva

**Actualización Política COVID:** Donalda dio una actualización sobre la Política que ahora refleja el nuevo mandato de la mascarilla y las regulaciones de la cuarentena. Pidió la aprobación de la Mesa para el cambio.

**Moción:** Juan Preciado pidió una moción para aprobar actualizar el cambio a la política COVID. Ingrid Anderson hizo la moción y Matt Colley secundó la moción. La moción pasó unánimemente.

1. **Plan estratégico**

Donalda pidió a la Mesa ver los dos documentos que serían parte del Plan Estratégico. Informó a la Mesa que la meta es hacer esto como método organizacional y le gustaría que la Mesa participara y proporcione comentarios sobre asuntos tales como:

asked the BOD to look at the two handouts that would be part of the Strategic Plan. She informed the BOD goal is to do this in an organizational approach and would like the BOD engaged and provide feedback on items such as.

* Metas y objetivos
* Qué dejar, qué no dejar
* Las Metas todavía son buenas
* Estamos haciendo lo que debiéramos
* Los objetivos son diferentes
* Desafíos que estamos enfrentando
* Cambio en la población, temporada, no de temporada
* Ver los datos, tendencias
* La Mesa establecer el escenario

Ingrid sugirió que la Mesa vea los documentos que OCDC ya ha completado, por ejemplo, preparación escolar, autoevaluación y estudio de la comunidad.

Anna pregunta, qué hacemos como “Equipo” para hacer esto, más cómo que qué hacer. Le gustaría escuchar del personal.

Donalda dice buena idea, y reconoce que COVID todavía es un problema.

Steve dice, evolución, nuestra perspectiva. Análisis de riesgos sobre 2-3 años.

Matt pregunta qué y cómo ir juntos. ¿Preparando para cuándo? ¿Qué tal si? Debemos aprender algo. ¿Plan de emergencia establecido?

Donada dice OCDC tiene un Plan de Calidad establecido.

1. **Actualización Iniciativa de Bienestar**

Donalda dio una actualización sobre “Proyecto de Bienestar Grupo de Asociación” se repartió material

* 50 % de la encuesta se ha completado
* OCDC ha ofrecido al personal “descanso para el estrés” (según lo permita la dotación de personal)
* Notas del Lunes se mandan cada semana que incluye información de Bienestar
* Consejería gratuita de finanzas se está ofreciendo a los empleados (30 días) via EAP
* Cada condado tuvo un día de bienestar con obsequio (Marzo 4)

Asuntos clave que se revelaron:

* El personal está mostrando una gran cantidad de ansiedad (ellos mismos y miembros de su familia)
* El personal está teniendo dificultad para pagar cuentas y cuidado de niños
* La mitad del personal está indicando que no se sienten emocionalmente y personalmente apoyados en el trabajo
* Una cantidad significante de personal siente discriminación en sus vidas cada día, incluyendo en el trabajo
* El personal tiene temor a la deportación

**Discusión sobre Bienestar:**

Ingrid dice que la investigación que ella ha visto muestra: Respuesta cultural, autocuidado, supervisión de reflexión y visitas domiciliarias de ayuda.

Donalda dice ella quiere integración de la solución en la práctica.

Anna pregunta, EAP puede ofrecer apoyo legal en lo relacionado a inmigración?

Donalda dice, sí si les pagamos. OCDC está trabajando en la supervisión de reflexión, entrevista motivacional y coaching. Además, viendo el impacto de COVID en el personal a través de la encuesta.

Ingrid dice, si uno abre la puerta entonces tienes que tratar los asuntos que salen.

Donalda indicó que la encuesta incluye entrevistas individuales por parte de la investigadora; ellos completaron 17 entrevistas personales (bilingües), y estamos esperando a colectar esos datos y debemos tener eso para la Mesa en el futuro.

Ingrid dice que hay un agotamiento en el campo ECE, y cómo mantener autocuidado es ahora un requisito.

Donalda pregunta qué podemos hacer para ayudar al personal con el autocuidado, pero no poner la carga de autocuidado solamente en ellos.

Anna dice integrarlo dentro del “Plan Estratégico”, lo cual Donada apoyó.

1. **Reporte Ejecutivo**
* Los federales aprobaron el presupuesto con 2.3% COLA y OCDC dio fondos de retención previo a esto.
* Dinero para Cuidado Informado del Trauma está en el presupuesto federal; no detalles para los concesionarios todavía.
* El Estado pasó legislatura que permitirá fondos para OPK y P-3
* Mandato de mascarilla al interior se levantó por Oregon, pero no por Head Start
* Administración OCDC trabajando en el criterio para el trabajo remoto
* OCDC viendo a solicitar localmente opción de diseño para servicio R12 dado que es reflejo del programa Migrante y Temporada
* La solicitud de retención de fondos OPK P-3 puede que sea incluida en la iniciativa para la mejora del servicio
1. **Aprobación Minutas de febrero 26, 2022**

**Moción:** Juan Preciado pidió una moción para aprobar las minutas del 26 de febrero, 2022. Steve Petruzelli hizo la moción y Anna Lee secundó la moción. La moción pasó unánimemente.

1. **Moción:** Juan Preciado pidió una moción para aplazar la junta. Matt Colley hizo la moción y Patricia Cuevas secundó la moción. Todos a favor dinero aye. La reunión de aplazó.

***1:25 PM*** ***Sesión Ejecutiva***

**Próxima Junta de la Mesa Directiva abril 23, 2022 (lugar a determinarse)**