

Junta de la Mesa Directiva OCDC y Consejos de Política

Aprobación Final Mesa Directiva

Sábado, septiembre 17, 2022 9:00 am PT

La Mesa Directiva y el Consejo de Políticas OPK.EHS/HV estableció quórum. El Consejo de Políticas MS/EHS/HV no cumple con el quórum, pero se han enviado por correo electrónico los documentos para votación.

Lista de la Mesa: Juan Preciado, Co-Presidente de la Mesa; Patricia Cuevas, Daniel Quiñones, Steve Petruzelli, Jesse Torres, Ingrid Anderson, Rebecca Chavolla, Amber Robinson y Cynthia Rojas

Lista del Consejo de Políticas:

Miembros del Consejo de Políticas MS/EHS/HV:

Adriana Villanueva, Zahida Avalos, Cynthia Rojas, Juan Preciado, Matilde Rodriguez, Glorisel Campos, y Maricela Jimenez

Septiembre 20, 2022 VOTOS por correo se establecieron para aprobación. Total 7 votos en persona, 5 votos por correo electrónico/texto, total de 12 votos del número de quórum establecido. Se estableció quorum.

Miembros del Consejo de Políticas OPK/EHS/HV: Rebecca Chavolla, Jenny MacDonald, Amber Robinson, Lilia Guerrero, y Esmeralda Javier

Personal OCDC: Donald Dodson, Don Horseman, Janene Chitnis, Nancy Orem, Julia Nicholson, Traci Brown, Rachel Elliott, Mayra Polanco, and Martha Molitor

I. Desarrollo Profesional, Julia Nicholas y Nancy Orem

*PowerPoint y materiales

Julia Nicholas y Nancy Orem presentaron el Desarrollo Profesional en OCDC. Comenzaron explicando del departamento de desarrollo profesional y sus funciones, el apoyo que proporcionan lo cual incluye supervisar y coordinar el desarrollo profesional grupo e individual en OCDC. Las responsabilidades especiales incluyen: llevar récord, planear y apoyo para los condados estar en regla. Producción de eventos para entrenamientos significantes, consejería y apoyo para el desarrollo personal y profesional y entrenamiento sobre prioridades estratégicas. También repasaron los abordajes del desarrollo profesional:

1. Pre-Servicio/En-servicio – Capacitación requerida para sus posiciones o estar en regla en el centro.
2. Desarrollo Individual – necesidades individuales relacionadas con el trabajo, tales como entrenamientos, conferencias, créditos universitarios o CDA
3. Recursos continuos –proporcionar un ambiente que promueva el crecimiento del empleo y fondos para mantener todo el equipo de entrenamiento y espacio disponibles.

Los miembros tuvieron las siguientes preguntas:

Pregunta 1: ¿Existen restricciones para el personal para aplicar para avanzar su educación, tal como posiciones o niveles en la agencia? **Respuesta** – Cada solicitud de

Junta de la Mesa Directiva OCDC y Consejos de Política

Aprobación Final Mesa Directiva

Sábado, septiembre 17, 2022 9:00 am PT

Desarrollo Profesional debe estar conectada con el trabajo o necesidades de la organización.

Pregunta 2: Si un miembro de personal ya tiene una posición alta, pero desea avanzar yendo a la Universidad ¿OCDC todavía ayuda con eso? **Respuesta** – Si desean continuar de un AA a BA, OCDC los apoya, siempre y cuando haya un presupuesto y es para educación. OCDC actualmente ayuda a 40 empleado en un programa de título y 120 en el programa CDA.

Pregunta 3: ¿Si un miembro del personal desea apoyo para moverse de posición a un departamento completamente diferentes, OCDC sigue apoyando? Dado que hemos escuchado que la aprobación de las personas ha parado cuando decidieron cambiar de posición. **Respuesta** – La solicitud de desarrollo profesional se hace con un supervisor, ellos se basan en el supervisor para ayudar al miembro del personal para asegurar desarrollen un plan y que es un avance relacionado con el trabajo

Pregunta 4: ¿Qué podría causar que alguien sea retirado o removido del apoyo de OCDC para continuar su apoyo y obtener un título (aparte de asuntos personales) si ellos ya han sido aprobados en el pasado? **Respuesta.** Si su meta profesional cambia y ya no necesitan el título y/o si a OCDC se le están acabando los fondos. OCDC apoya a cualquier en la agencia a que avance en sus metas educativas.

Pregunta 5: ¿OCDC tiene algún requisito de continuar en la agencia por X número de tiempo después de ayudarles con una credencial o título, inversión = compromiso con la agencia? **Respuesta** – OCDC promueve que las personas se queden, pero nada es obligatorio. La ley Head Start recomienda que solicitemos reembolso, pero no podemos forzarlos. Además de esto, también creemos que hay cierto lenguaje en la póliza.

Una recomendación es que OCDC pueda tener una carta de compromiso para poder retener al personal apoyado.

II. Repaso general de la Práctica Informada del Trauma para OCDC, Traci Brown

*PowerPoint

Traci Brown se presentó, dado que es nueva en OCDC. Presentó lo que OCDC está haciendo con el Trauma Informado y el plan de seguir adelante. Un repaso rápido de las “3Es” explicando lo que hace una organización impulsada por el trauma. Compartió los principios de la práctica informada del trauma y por último, la Resiliencia y el trabajo hacia una meta compartida para que OCDC se convierta en una organización sanadora para el personal y las familias con una jornada de cambio que se llevará tiempo y acuerdo en muchas personas.

III. OCDC RMHC Año 2 Evaluación del Impacto, Rachel Elliott

Junta de la Mesa Directiva OCDC y Consejos de Política

Aprobación Final Mesa Directiva

Sábado, septiembre 17, 2022 9:00 am PT

*PowerPoint y Material

Rachel Elliott compartió los datos de los resultados en el niño par 2021-2022, comenzando por reconocer lo que Traci compartió sobre la importancia de las prácticas informadas sobre el trauma (presentación anterior) para reconocer el agotamiento y la retención del personal. Apoyos que se implementan en el modelo “consulta de salud mental para bebés y la niñez temprana”, coaching, desarrollo de un conjunto de habilidades, desarrollo de capacidad, apoyo a los niños y crear un salón de clases de bienestar, risas y piezas social-emocional.

Pudimos reunir los datos de nuestro informe de actividades, que todos nuestros consultores hacen después de sus prácticas de consulta, para ver el impacto que están teniendo con este modelo. Estos son algo del progreso que hemos visto; me siento apoyada por otros miembros del personal en el trabajo; cuando pido ayuda en el trabajo, recibo una respuesta útil; mi salón de clases funciona sin problemas y me siento respaldado por el liderazgo en el trabajo. Esta encuesta nos muestra que se están formando conexiones sólidas con niños y familias, piden ayuda cuando necesitan apoyo, ayudan a sus compañeros de trabajo y tienen metas profesionales claramente definidas.

IV. OCDC 2021-2022 Reporte de la Agencia de los Resultados del Niño

*PowerPoint y material

Rachel Elliott presentó los datos de resultados de los niños de la agencia 2021-2022 en el informe anual, agregados principalmente del sistema de datos en línea My Teaching Strategies. En este sistema de datos, los maestros OCDC ingresan observaciones que miden la progresión del desarrollo o el crecimiento de los niños en siete dominios de aprendizaje. Los dominios de aprendizaje que se miden son: social y emocional, motor grueso y fino, lenguaje, cognitivo, lecto-escritura y matemáticas. Cada dominio de aprendizaje tiene objetivos que los maestros usan para medir la progresión del desarrollo de los niños durante un período de tiempo (puntos de control).

Los datos agregados de los resultados de los niños respaldan los esfuerzos de mejora de la calidad de la agencia en el Área del Servicio de Educación. Esto incluye los esfuerzos de garantía de calidad dedicados a la capacitación, el entrenamiento y la asistencia técnica; que fortalecen las prácticas de enseñanza a las dimensiones del Sistema de Calificación para la Evaluación en el Aula (CLASS). Además, estos datos se usan para crear, actualizar y revisar las metas de preparación escolar de la agencia. Esto también respalda las consideraciones del impacto de los datos y la planificación individual y de lecciones. Finalmente, tenemos el Plan de acción de Mejora de Calidad, que incluye estas cuatro áreas: la plataforma myTeachstone (CLASS), la Consulta de Salud Mental en el Salón de Clases, el Monitoreo del campo de Información del Niño de My Teaching Strategies y los Comités de Aprendizaje entre Compañeros/Comunidad de Práctica de CLASS.

V. Auditoría 2021 – Kern Thompson Group, Kris Olivera

Junta de la Mesa Directiva OCDC y Consejos de Política

Aprobación Final Mesa Directiva

Sábado, septiembre 17, 2022 9:00 am PT

*Material

Kris Olivera presentó los estados finales para 2021 y lo que encontró su grupo de auditoría. Kris pidió que todos vieran el "Schedule of Findings and Questions Costs," donde ellos revisan:

- Resumen de los Resultados del Auditor
- Conclusiones de los Estados Financieros
- Hallazgos de Adjudicaciones Federales y Costos Cuestionados

Estos fueron presentados – No discrepancias y OCDC ha tenido una auditoria limpia durante los últimos cinco años.

Una carta de gobernación también fue presentada al grupo.

Moción: Juan Preciado, Co-Presidente de la Mesa, pidió una moción para aprobar el Reporte de la Auditoría 2021 como fue presentado. Patricia Cuevas hizo la moción. Daniel Quiñones secundó la moción de aprobar el Reporte de Auditoría 2021 como fue presentado; todos a favor dijeron ‘aye’. La moción pasó.

Moción: Adriana Villanueva, secretaria del Consejo de Políticas MS, pidió una moción para aprobar el Reporte de la Auditoría 2021 como fue presentado. Cynthia Rojas hizo la moción. Zahida Avalos secundó la moción de aprobar el Reporte de Auditoría 2021 como fue presentado; todos a favor dijeron ‘aye’. La moción pasó.

.

Moción: Rebecca Chavolla, OPK Policy Council Chair, pidió una moción para aprobar el Reporte de la Auditoría 2021 como fue presentado. Jenny MacDonald hizo la moción. Amber Robinson secundó la moción de aprobar el Reporte de Auditoría 2021 como fue presentado; todos a favor dijeron ‘aye’. La moción pasó.

.

VI. Presupuesto 222-2023 Oregon PreKindergarten y Prenatal a Tres, Don Horseman y Janene Chitnis

*Material

Oregon Prekindergarten ha proporcionado un aumento en el costo por lugar a \$20,899.44 para niños preescolares. Eso es un aumento de \$2,724.44 por lugar. OCDC anticipa una adjudicación de 588 espacios. Son 20 espacios adicionales para Klamath Falls. El total de los fondos de operación es de \$12,288,870.72. El último contrato tiene \$2,847,712 en fondos no gastados

Junta de la Mesa Directiva OCDC y Consejos de Política

Aprobación Final Mesa Directiva

Sábado, septiembre 17, 2022 9:00 am PT

disponibles para este segundo año de financiamiento del bienio. Estos fondos se utilizarán para abordar los desafíos de personal, retención, compresión, las renovaciones de Chiloquin y el proyecto en Klamath Community College. El aumento de los fondos y los fondos no gastados del primer año del bienio ha permitido a OCDC abordar el aumento del salario mínimo a \$17, el aumento del 4 % en el costo de vida en este presupuesto, Compresión, y devolver el número de casos de abogados de la familia a 27 casos (40 casos para 2021/2022). Todos los fondos sustitutos han sido transferidos de los presupuestos de los condados a un solo fondo. Los fondos de inicio para los suministros de salón de clases para el salón de clases adicional en Klamath Falls. \$24,400

Total fondos Oregon Prekindergarten \$15,160,382.72.

Oregon Prenatal a Tres ha proporcionado un aumento de costos por lugar a \$30,112 para niños de cero a tres años de edad. Ese es un aumento de \$2,875 por lugar. El programa Base Hogar tiene un aumento de costos por lugar a \$13,974. Este es un aumento de \$2,474. OCDC está anticipando recibir 210 lugares. Esto es 24 lugares adicionales. 16 para el Condado Jackson, 8 para el Condado Polk. Total de fondos de operación \$6,097,588. El ultimo contrato tenía \$298,062 de fondos disponibles que están disponibles para este segundo año de financiamiento del bienio. Estos fondos se usarán para cubrir el aumento del salario mínimo a \$17 y el 4% de costo de vida en este presupuesto y proporcionar 1380 horas de servicio y pago de retención.

Fondos de Inicio para salones de clases adicionales para Jackson y Polk \$74,145.

Total Fondos Oregon Prenatal a Tres \$6,469,795.

Moción: Juan Preciado, Co-Presidente de la Mesa, pidió una moción para aprobar el Presupuesto OPK 2022-2023 como fue presentado. Rebecca Chavolla hizo la moción. Jessi Torres secundó la moción de aprobar el Presupuesto OPK 2022-2023 como fue presentado; todos a favor dijeron ‘aye. La moción pasó.

Moción: Rebecca Chavolla, OPK Policy Council Chair, pidió una moción para aprobar el Presupuesto OPK 2022-2023 como fue presentado. Amber Robinson hizo la moción. Jenny MacDonald secundó la moción de aprobar el Presupuesto OPK 2022-2023 como fue presentado todos a favor dijeron ‘aye. La moción pasó.

VII. Presupuesto Subvención Oregon Preschool Promise Grant 2022-2023, Don Horseman y Janene Chitnis

*Material

Preschool Promise ha proporcionado un aumento de costos por lugar \$13,650. Este es un aumento de \$1,290 sobre el ultimo contrato. A OCDC se le han otorgado 62 lugares adicionales. Veintidós para el Condado Umatilla, veinte para el Condado Multnomah, y veinte para el

Junta de la Mesa Directiva OCDC y Consejos de Política

Aprobación Final Mesa Directiva

Sábado, septiembre 17, 2022 9:00 am PT

condado Clackamas. El total de lugar otorgados resulta en 250 a \$13,650 por lugar para una subvención operacional completa de \$3,412,500.

El último contrato fue por \$305,419 en fondos disponibles para esta 2ª parte de fondos de bienio. El aumento en la financiación y traspaso de los fondos ha permitido que la agencia cubra el aumento del salario mínimo a \$17, 4% de aumento de costo de vida en este presupuesto y pago compresión y retención. Se han solicitado fondos para Transporte para los Condado Umatilla, Multnomah y Clackamas. \$900 de costo por 110 lugares. Total de \$99,000. Todos los fondos de Sustitutos se han transferido de los presupuestos del condado a un solo fondo. Los fondos de Inicio se han solicitado para mobiliario de salón de clases para tres salones de clases adicionales, \$73,200.

Total de Fondos \$3,890,119.

La Mesa votará sobre el presupuesto, pero solo aprobará el presupuesto excluyendo los fondos de transporte debido a que no sabemos si obtendremos esos fondos del estado y si se brindarán servicios de autobús para los niños; este transporte es una idea de exploración. Una vez que tengamos la confirmación del acuerdo, este presupuesto regresará a la Meta para su aprobación final.

Moción: Juan Preciado, Co-Presidente de la Mesa, pidió una moción para aprobar el Presupuesto PSP 2022-2023 Budget como fue presentado, excluyendo la sección de Transportación. Ingrid Anderson hizo la moción. Amber Robinson secundó la moción de aprobar el Presupuesto PSP 2022-2023 Budget como fue presentado, excluyendo la sección de Transportación; todos a favor dijeron aye. La moción pasó.

VIII. Presupuesto Migrante/ Temporada y EHS 2023, Don Horseman y Janene Chitnis

*Material

	MHS		Porción
	Fondo	Matriculación	No Federal 5% (En Especie)
	Federal		
Migrant and Seasonal Head Start			
Operaciones del Programa	\$54,945,535		
Entrenamiento y Asistencia Técnica	\$572,814		
	<u>\$55,518,349</u>	<u>2642</u>	<u>\$2,922,018</u>

Exención en Especie (15%)

*Pidiendo una exención porción no federal en especie del 15% \$10,957,569

Reduciendo nuestra porción no federal del 20% al 5%: \$2,922,018

EHS

Junta de la Mesa Directiva OCDC y Consejos de Política

Aprobación Final Mesa Directiva

Sábado, septiembre 17, 2022 9:00 am PT

	Fondo		Porción
	Federal	Matriculación	No Federal 5% (En Especie)
Early Head Start Migrante	\$5,724,947		
Operaciones del Programa	\$121,875		
Entrenamiento y Asistencia Técnica	\$5,846,822	192	\$307,727

Exención En Especie (15%)

* Pidiendo una exención porción no federal en especie del 15% \$ 1,153,979

Reduciendo nuestra porción no federal del 20% al 5%: \$307,727

Totales Fondos de la Subvención: \$61,365,171

Totales Solicitado en Especie: \$12,111,548

Moción: Adriana Villanueva, secretaria del Consejo de Políticas MS, pidió una moción para aprobar el Presupuesto M&SHS 2023 como fue presentado. Cynthia Rojas hizo la moción. Matilde Rodriguez secundó la moción para para aprobar el Presupuesto M&SHS 2023 como fue presentado; todos a favor dijeron 'aye'. La moción pasó.

IX. Reporte de Finanzas, Steve Pertuzelli

*Material

Steve presentó el reporte de finanzas de junio 2022 a la Mesa; el Comité de Finanzas ya lo revisó y no hay preocupaciones.

Moción: Juan Preciado, Co-Presidente de la Mesa, pidió una moción para aprobar el Reporte de Finanzas de junio 2022 como fue presentado. Jessi Torres hizo la moción. Amber Robinson secundó la moción de aprobar el Reporte de Finanzas de junio 2022 como fue presentado; todos a favor dijeron aye. La moción pasó

X. Reporte Trimestral sobre Managers/ Supervisión Activa, Donalda Dodson

Donalda tuvo el gusto de reportar de que no ha habido ningún reporte de quejas sobre la supervisión activa en los últimos tres meses y no quejas sobre la conducta de managers.

XI. Actualización Iniciativa del Bienestar, Donalda Dodson

*Material

Donalda presentó la infografía que tiene los resultados de la encuesta, lo cual muestra lo siguiente:

- La familia es primero

Junta de la Mesa Directiva OCDC y Consejos de Política

Aprobación Final Mesa Directiva

Sábado, septiembre 17, 2022 9:00 am PT

- La seguridad física y emocional fue resaltada
- El personal reporta sentirse ansioso y deprimido
- El personal reporta sentimiento de desigualdad
- El personal enfrenta discriminación
- Las deudas de la familia son estresantes
- El personal compartió sus percepciones de sentirse apoyado por OCDC para hacer su trabajo eficientemente
- El EAP está subutilizado

Donalda y el equipo de bienestar trabajarán juntos para ver en qué forma OCDC puede ayudar en algunas áreas. OCDC ha aumentado el salario mínimo y está viendo en tener cuartos silencios para que el personal tenga un par de minutos de silencio durante el día y también trabajando el aliviar el estrés del personal del centro por medio de no abrumarlos con tantos cambios después/ durante tiempos COVID. DEI y Trauma serán vitales en trabajar con el bienestar, una mesa de 3 patas. Por último, Donalda continuará promoviendo en que el bienestar sea parte de la cultura en OCDC.

XII. Reporte de la Directora Ejecutiva, Donalda Dodson

*Material

Donalda reportó sobre

- No ha pasado el presupuesto federal este mes o el riesgo de cerra el gobierno federal. Lo más probable es que ellos den una continua resolución cuando menos para que los servicios puedan continuar al nivel actual. Nuestra subvención corre hasta diciembre, así que no hay preocupación sobre eso, pero la propuesta de Colas y otras inversiones en Head Start pueden detenerse si no ser reducidas.
- Desarrollo profesional y la importancia que esto tiene a medida que el personal continúa creciendo en sus conocimientos y habilidades. Deseo compartir un poco acerca de lo que OCDC hizo en 2021 (enero-diciembre) en esta área. Estas son las actividades reportadas en desarrollo profesional:
 - a. Número de personal entrenado: 1,145.
 - b. Número de cursos en persona: 2,403.
 - c. Cursos en línea: 818.
 - d. Totales de Cursos: 3,220.
 - e. Horas de entrenamiento en persona: 27,385.
 - f. Horas de entrenamiento en línea: 7,627.
 - g. Totales horas de entrenamiento: 35,012

Junta de la Mesa Directiva OCDC y Consejos de Política

Aprobación Final Mesa Directiva

Sábado, septiembre 17, 2022 9:00 am PT

- OCDC recibió notificación de que las asignaciones de Preschool Promise existentes continuarán durante el último año del bienio. Además, se indicó que los lugares de expansión para Multnomah, 20; Umatilla, 22; y Clackamas 20 también serán financiados.
- El alquiler para el sitio Chiloquin para OPK se ha recibido y OCDC podrá comenzar las renovaciones para dar lugar al salón OPK. Además, los fondos para este trabajo se han solicitado. Se le recomendó a OCDC incluir esto en su subvención cuando se reciba. Adicionalmente se le ha informado verbalmente a OCDC que los fondos de inicio originales han sido aprobados al nivel de \$100,000.
- Este mes, KCC ha iniciado el plan de alquiler con OCDC para que OCDC utilizar un edificio en el campus mientras se amplían los esfuerzos para obtener fondos para colocar módulos en el nuevo sitio de aprendizaje temprano propuesto por KCC. Este es un nuevo terreno comprado recientemente para el aprendizaje temprano.
- El terreno está listo para construir, lo cual disminuye los costos en general. KCC ha indicado que ellos prepararán el sitio para el modular. El rol de OCDC es procurar el modular.
- OCDC continúa proporcionando bonificaciones como incentivos para retener empleo en OCDC. La compresión ocurrió directamente en cinco grado de pago al aumentar el salario mínimo. Uno de los memos que llegaron de la Oficina de Head Start resalta ver en aumentar la compensación y los beneficios para ayudar en reclutamiento y retención de personal. El memo está incluido en el paquete.

Acción: Las Minutas de la Mesa del mes de agosto se aprobarán en la junta del próximo mes.

La Junta se aplazó a las 2:35pm

Minutas de la Junta de la Mesa Directiva y el Consejo de Políticas del 17 de septiembre, 2022 aprobadas en 15 de octubre, 2022, como se indica en la página 4 de las Minutas de la Mesa.